



安徽理工大学

ANHUI UNIVERSITY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

人工智能学院第一届教职工大会暨工会 会员大会第一次会议 会议材料

人工智能学院

2022 年 1 月 6 日

目 录

1. 《关于同意人工智能学院召开一届一次教职工大会的批复》（教代会〔2021〕15号）	2
2. 《关于同意人工智能学院召开一届一次工会会员大会的批复》（工会〔2021〕48号）	3
3. 会议日程表	4
4. 大会议程安排	5
5. 大会主席团成员名单	6
6. 各代表团人员名单	7
7. 《学院工作报告》	8
8. 《学院分工会工作报告》	27
9. 《人工智能学院第一届教职工大会执委会暨工会委员会选举办法（草案）》	33
10. 《人工智能学院教师教学工作年度考核办法（试行）》 ...	35
11. 《大会决议（草案）》	39
12. 《人工智能学院关于第一届教职工大会征集提案的通知》 ...	41

安徽理工大学教代会执委会文件

教代会〔2021〕15号

关于同意人工智能学院召开一届一次 教职工大会的批复

人工智能学院教代会执委会：

《关于召开人工智能学院一届一次教职工大会的请示》(智能教代会〔2021〕1号)收悉。

经研究，同意你院于2022年1月7日召开第一届教职工大会第一次会议以及大会议程、日程安排。

请你们按照《安徽理工大学二级教职工代表大会（教职工大会）实施办法（修订）》（校发〔2016〕119号）的要求，认真做好会议的各项筹备工作，精心组织实施，确保大会如期召开，并取得圆满成功。

特此批复

安徽理工大学教职工代表大会执行委员会

2021年12月20日



校工会

2021年12月20日印发

中国教育工会安徽理工大学委员会文件

工会〔2021〕53号

关于同意人工智能学院召开一届一次 工会会员大会的批复

人工智能学院分工会：

《关于召开人工智能学院一届一次工会会员大会的请示》(智能工会〔2021〕1号)收悉。

经研究，同意你院工会于2022年1月7日召开第一届工会会员大会第一次会议以及大会日程、议程安排。

请你们认真做好会议的各项筹备工作，精心组织实施，确保大会如期召开，并取得圆满成功。

特此批复

中国教育工会安徽理工大学委员会
2021年12月20日



人工智能学院第一届教职工大会暨工会会员大会第一次 会议日程表

日期	时间	内 容	参加人员	主持人	地点
一 月 六 日	上午 8: 20	大会预备会 1.报告本次大会筹备情况; 2.通过大会主席团成员名单; 3.通过《大会议程》。	全体教 职 工	张 旸	学 院 A125 会议室
	上午 8:30	大会主席团第一次会议 1.确定大会主席团主席人选; 2.通过大会日程; 3.通过提案工作小组关于提案的工作报告; 4.通过院“两委”委员候选人建议名单; 5.通过校教代会代表建议名单; 6 通过大会选举办法; 7.通过大会监、计票人名单。	大会主席 团全体成 员	张 瑞 兴	院 109 会议室
	上午 9:00	全体教职工大会暨工会会员大会第一次会议 1.宣布大会开幕,奏唱国歌; 2.院长王成军同志作学院工作(含经费使用情况)报告; 3.工会工作报告(含经费使用情况)(书面); 4.提案工作报告; 5.全体合影。	1.全体教 职工 2.特邀出 席会议 人员	张 旸	学 院 A125 会议室
	上午 10:30 -11:40	各团讨论: 1.审议《院 2021 年工作报告》(含经费使用情况); 2.审议《工会工作报告》(含经费使用情况); 3.讨论《人工智能学院教师教学工作年度考核办法(试行)》; 4.大会选举办法(草案); 5.大会决议(草案)。	全体教职 工	各 团 团 长	各团自 行 安 排
	下午 14:30 -15:00	主席团第二次会议 1.各代表团团长汇报讨论情况; 2.通过《大会决议》(草案)。	各团团长, 执委会成 员	张 旸	院 109 会议室

	下午 15:10 -16:10	全体教职工大会第二次会议 1.通过大会选举办法; 2.通过大会监、计票人名单; 3.增选校教代会代表; 4.选举院第一届教代会执委会委员、工会委员会委员; 5.监、计票人统计选票结果; 6.监票人宣布选举结果; 7.对学院领导班子及成员进行民主测评; 8.通过大会决议; 9.党委书记张旻同志讲话; 10.宣布大会闭幕。	全体教职 工	王成 军	学 院 A125 会议室
--	-----------------------	--	-----------	---------	--------------------

人工智能学院第一届教职工大会暨工会会员大会第一次 会议议程 (院党委会通过)

1. 听取、审议学院工作报告（含学院经费使用情况）；
2. 审议工会工作报告（含工会经费使用情况）（书面）；
3. 增选校教代会代表；
4. 选举产生第一届教代会执委会；
5. 选举产生第一届分工会委员会；
6. 对学院领导班子及班子成员进行民主测评。

人工智能学院第一届教职工大会暨工会会员大会第一次 会议主席团成员名单

(以姓氏笔画为序)

主席：张 旻

成员：王成军 沙 丹 刘婷婷 李德权 张 军 张瑞兴
杨超宇 赵 鑫 凌六一

人工智能学院第一届教职工大会暨工会会员大会第一次 会议各代表团人员名单

(以姓氏笔画为序)

机器人工程系代表团

团长：张 军

成员：于江丽、王成军、王鹏斌、田 兴、华子森、李 龙、张 军、
李宪华

智能工程系代表团

团长：杨超宇

成员：王 艳、卢绍田、孙亚茹、孙成圆、杨超宇、凌六一、戚 翔

智能科学系代表团

团长：赵 鑫

成员：丁云霞、卢雅楠、张亚茹、李建红、李德权、郑文军、胡 鹏、
赵 鑫、徐高阳

院办公室代表团

团长：刘婷婷

成员：万煜堃、牛敬芳、邓伟锋、刘婷婷、沙 丹、张 旻、吴云平、
李太红、张瑞兴

埋头苦干 勇毅前行
为实现人工智能学院高质量发展而努力奋斗
——在人工智能学院第一届教职工大会暨工会会员大会第一次
会议上的报告
(2022 年 1 月 6 日)
王成军

各位老师，同志们：

大家好！

人工智能学院第一届教职工大会暨工会会员大会第一次会议，今天隆重召开了，我受大会委托做学院工作报告，请予审议。

第一部分：2021 年工作回顾

2021 年，在学校党委和行政的坚强领导下，在有关职能部门的支持帮助下，我院师生人心思进，群策群力，紧紧围绕学校创建“双一流”目标任务，扎实推进学院各项工作开展，较好的完成了年度工作任务。主要完成了以下工作：

一、党建工作进一步加强

学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。始终把党的政治建设摆在首位，坚决贯彻落实学校党委的各项决策部署，围绕学校的中心工作和党政工作要点，把成效体现在履职尽责、工作实效、日常表现上。修订完善党委会议议事规则和党政联席

会议议事规则，建立健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。认真贯彻执行学校常态化疫情防控的各项要求，切实做好各项疫情防控工作。扎实开展党史学习教育和新一轮深化“三个以案”警示教育，自觉地传承发扬党的光荣传统和优良作风，为人工智能学院各方面事业发展提供了坚强政治保证。

（一）持续深入抓理论武装，坚持学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想

制定印发学院两个学期政治理论学习计划，理论学习中心组集中学习研讨 16 次，学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话；习近平总书记在清华大学考察时的重要讲话；习近平总书记在中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会、中国科协第十次全国代表大会上的重要讲话；习近平总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上的重要讲话；习近平总书记考察安徽和在合肥主持召开扎实推进长三角一体化发展座谈会重要讲话、习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上重要讲话、十九届六中全会精神和安徽省第十一次党代会精神等内容，邀请马克思主义学院孙功、朱广亮、岳柏冰作专题辅导报告。举办党支部书记（委员）和党员教育培训班要求党员干部和教职工原原本本学、及时跟进学、联系实际学，把理论学习与促进学院发展相结合，与教书育人、潜心科研相结合，以良好的精神状态和优良作风推进学院各项事业高质量发展。

（二）凝心聚力抓班子建设，严格执行民主集中制

院党委高度重视领导班子建设，始终把建设一个团结一致、坚强有力、奋发进取的领导班子作为重中之重来抓。学院领导班子基本上形成了和谐共事、合力干事、共同成事的良好工作氛围和院风。全年召开党委会议 28 次，党政联席会议 24 次。严格按照学校要求，报备学院领导班子分工。党政领导班子，特别是党政主要负责同志坚持经常性谈心谈话、交流沟通，做到对学校 and

学院重要工作相互提醒，互通信息、交换看法。党内领导同志均以普通党员身份参加所在党支部的组织生活，2021年在所在党支部讲授党课6次。领导干部能够严格按照要求报告个人有关事项，没有任何违规违纪行为。

（三）旗帜鲜明抓意识形态建设，严格落实意识形态责任制

严格执行意识形态工作责任制，建立意识形态工作台账。召开意识形态专题工作会议2次，传达学校意识形态工作会议精神，分析研判部署学院意识形态工作。在人才引进过程中严格政审环节，严把思想政治关。加强课堂教学过程管理，强化课堂教学纪律意识，严防传播错误观点和不当言论。在教材选用、学术活动等方面严格管理。指派专人管理学院网站，建立网络信息员（评论员）队伍，筑牢坚实的舆论宣传阵地。积极开展防范校园传教活动和民族宗教政策教育工作，对信教师生进行摸底排查，建立工作台账。注重加强学院各项工作的舆论宣传和报道，弘扬正能量。2021年，在安徽省教育厅网站、安徽经济新闻网、中安教育网和学校新闻网等发表新闻稿件100余篇。建立党外知识分子联系人制度，定期开展谈心谈话，通报学院各项工作。搭建交流平台，及时倾听教师意见建议，回应教师诉求。

（四）坚持不懈抓组织建设，锻造坚强有力的基层党支部

2021年5月21日，学校党委下发《关于成立人工智能学院党委的通知》。根据学校党委换届要求，学院党委设立教工党支部、本科生党支部和研究生党支部三个支部，10月底前完成各支部换届工作。为发挥“双带头人”的引领示范作用，由学院副院长兼任教工党支部书记。2位同志被评为学校优秀共产党员。严格执行“三会一课”制度，开展过集体政治生日、党员进安理社区宣传十九届六中全会精神、赴汤王村王影怀烈士陵园、大通万人坑纪念馆开展红色教育等形式多样的主题党日活动。认真做好党员发展工作。2021年举办入党积极分子培训两期、发展对象培

训班一期，发展党员 35 人。注重在青年教师、高知识群体、优秀学生中发展党员，一名青年教师列为入党积极分子，两名青年教师递交了入党申请书。严格按照《安徽理工大学发展党员工作实施细则》和《安徽理工大学发展党员工作手册》，严格规范党员发展流程和党员材料的书写工作，提高党员发展质量。

（五）从严从实抓作风建设，弘扬党的光荣传统

在深化“三个以案”警示教育和制定 2021 年度党委基层党建“三个清单”中，学院领导班子召开教职工座谈会和学生座谈会，把师生关心的热点难点问题作为作风建设的切入点，广泛听取各方意见和建议。扎实推进“我为师生办实事”实践活动。认真落实学院领导干部直接联系学生制度，大力推行党员教师学生迎新志愿服务，安装军训服务神器“太阳能充电板”，为 2019 级学生进行考研辅导，党员教师答疑解惑，打造“非正式学习空间”，学院“进课堂、进班级、进实验室、进宿舍”为学生办实事解难事。学院组织党员教师成立学生课外学术竞赛和实践指导组，设置学科竞赛实验室，购置仪器和设备，服务学生参与学术活动、学科竞赛，激发学生创新实践能力，提高学生的综合素质。学院党委把服务人才发展放在重中之重的位置，努力做到“引才、爱才、惜才、用才”。学院主要领导到大院名校开展人才招聘宣传，耐心解答高层次人才提出的各类问题；提供周到服务，细心接待来院面试博士，展示学校和学院良好形象；发挥党员教师“传帮带”作用，开展“青年教师成长训练营”系列活动，在提高青年教师课堂教学水平上给予帮助，从课程内容组织、PPT 设计规范、课程思政内容设计、课堂互动等方面给予青年教师全方位指导，帮助他们改进教学方法和提升教学水平。完善学院职工小家建设，开展丰富多彩的工会活动。及时向教职工传达“安理家园”建设进度等信息。

（六）锲而不舍抓廉政建设，坚持把纪律挺在前面

认真落实党风廉政建设责任制，党委书记履行第一责任人责任，班子成员履行“一岗双责”。将党风廉政建设教育纳入政治理论学习计划，认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》和《中国共产党纪律处分条例》。举办党风廉政建设图片展，观看党风廉政教育警示片《褪色的人生》和保密教育视频《身边的保密防线》，学习省纪委、学校纪委有关违纪行为的通报等。推进党务院务公开，学院设置意见箱、公示栏，确保党员对党内事务和教职工对单位事务的知情权、参与权和监督权。严格用党章党规党纪规范党员行为，教育引导党员教师模范遵守教师职业道德规范。开展师德师风专项整治工作。召开教师节师德师风专题座谈会，开展“美化办公室 喜迎教师节”活动，观看《黄大年》加强师德师风教育。及时掌握党员思想动态，发现苗头性倾向性问题，严肃开展批评与自我批评，认真查摆和解决问题。一年来，学院领导干部和广大党员没有任何违规违纪现象发生。

（七）多措并举抓治理体系建设，不断提升学院治理能力

完善内部治理结构和决策机制，严格贯彻“三重一大”集体决策制，修订《学院党政联席会议议事规则》、《党委会议议事规则》，建立健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。学院完成新一轮全员聘任工作，完成对院属机构负责人的聘用。院团委、院学生会，充分发挥在学生教育管理方面的纽带作用。对学位评定分委员会进行调整换届，落实教授治学。充分发挥各级人大代表、政协委员、民主党派成员、党外人士在民主协商等方面的积极作用。制定《成立人工智能学院教学督导组》、《人工智能学院研究生工作室管理制度》、《人工智能学院硕士研究生国家奖学金评审细则》、《人工智能学院“大学生科研训练计划”项目管理办法》、《人工智能学院劳动教育实施方案（试行）》等规范性文件，使学院各项工作有规可依，有章可循。严

格遵守国家、学校财务规章制度，做到固定资产台账完整，完成固定资产清查、各类经费的自查与整改；“三公经费”使用合理规范。

二、学科专业建设成效显著

组织申报国家级一流课程 1 门。启动新获批“人工智能”二级学科博士授权点和二级学科硕士授权点的建设工作。获批安徽省领军人才团队 1 个，与企业联合申报并获批准南市“50•科技之星”科技创新团队 1 个。1 个淮南市“50•科技之星”科技创新团队完成结题验收工作，并获优秀等级和追加科研资助。创新实施安徽省创新方法推广应用与示范基地部分培训工作，培训国家级创新工程师 400 人，其中 23 人获国家二级创新工程师资格，50 人获国家一级创新工程师资格，42 人参加 2021 年度国家创新工程师认证答辩。

积极引导和组织大学生课外学术实践活动，获批大学生创新创业项目 8 项，其中国家级 3 项，省级 5 项。承办第四届中国高校智能机器人创意大赛和中国创新方法大赛两项校内选拔赛；新建学科竞赛创新平台 1 个；组织学生参加“挑战杯”、“互联网+”“大学生电子设计竞赛”、大学生工业机器人大赛等重要学科竞赛，获国家级奖励 4 项，省级奖励 10 项。在科技部和中国科协主办的中国银行 TRIZ 杯第九届中国大学生创新方法大赛中荣获优秀组织单位。

三、教学工作和实验室建设稳步推进

加强本科招生宣传工作力度，学院分派 5 个小分队于高考期间分别前往淮北、宿州、蚌埠、怀远、巢湖等地，开展学院专业介绍和招生宣传工作；新建合肥六中、合肥八中两个优质生源基地，多措并举吸引优秀生源。学院积极与西安电子科技大学、武汉理工大学、东南大学、南京航空航天大学、西北大学、江苏大学、扬州大学等高校开展交流，研讨人工智能类专业建设和人才

培养等事宜。全面施行本科生学业导师制，实现二年级以上本科生学业导师全覆盖。落实本科教学工作规范，注重教学质量，开展了新任课教师集体备课、教研业务集体学习活动、示范教学活动等，总体效果较好。完成学校下达的 2021 年下半年教学任务安排与教材征订等工作。积极开展“课程思政”建设，正在建设课程思政示范课 2 门，逐步推进学院所有课程在教学大纲和教案中体现思想政治教育元素。积极组织申报省级质量工程项目，获批省级一流教材 1 项、课程思政示范课程和线下课程各 1 门、省级重点教研项目 1 项。着眼未来人才培养需求，对结构化正式学习空间进行延伸和拓展，印发《关于建设人工智能学院“非正式学习空间”的决定》等文件，打造非正式学习空间并投入使用，鼓励学生利用碎片化时间进行学习，开展创新活动。

学院积极配合实验室设备处、采购中心做好机器人、人工智能等新专业实验室设备招标、采购、仪器设备安装调试和人员培训等工作，新增仪器设备 120 多台套，新建机器学习、智能感知与检测、智能控制、智慧农业、人体姿态识别、脑机接口等 7 个实验室。将科研成果转化为教学资源，服务专业教学工作。完成学院 2022 年紧缺本科教学实验设备采购规划、论证与申报工作；完成学院 3 个本科专业实验室对标对表建设工作。积极吸引并利用社会资源提高学院办学条件，获安徽富创通科技有限公司赠送 86 寸智能一体机 1 台，并积极推进校企实验室共建。加强对实验室等重点场所的安全自查工作，认真做好师生的安全教育、培训与日常检查工作，完善人工智能与机器人实验中心架构，制定了实验室各类规章制度及实验室文化上墙工作。加强大型实验仪器设备管理，发挥设备效益，并完成贵重仪器设备年度绩效和实验室建设项目考核工作。对学院资产进行登记确认，积极做好学院年终固定资产盘点工作。

四、研究生教育工作有序推进

完成智能制造工程二级学科硕士点的招生培养，录取 29 名硕士研究生。利用微信、QQ 平台等手段对 2022 年度研究生招生工作进行了多渠道宣传。完成 2022 年度智能制造工程、人工智能 2 个专业硕士研究生招生考试专业课自命题工作。加强研究生课程建设，《现代设计理论与方法》课程申报校级研究生核心课程。加强研究生导师队伍建设，组织完成 6 名硕士研究生导师遴选工作，新增 5 名硕士研究生导师。组织动员研究生积极申报创新基金项目，获批研究生创新基金项目 2 项。积极开展研究生联合培养基地建设，新增研究生培养基地 2 个。完善研究生评奖评优制度，制定并进一步修订了《人工智能学院硕士研究生国家奖学金评审细则》文件。

五、师资队伍建设的不断加强

加大人才引育力度，全年共组织应聘博士在线或来校面试 26 人，已引进博士 5 人、硕士 3 人，已签约博士 6 人，博士化率达 50%。实施“三青”“两带”人才培养工程，新进博士入选青苗工程 2 人。选派 4 名教师参加合肥综合性国家科学中心人工智能研究院和类脑智能技术及应用国家工程实验室联合组织的 2021 年度 AI 核心课程师资研修班学习，推荐 2 名青年博士申报国内访学计划，为新进教师全部实施“三助一辅”。获批安徽省领军人才团队 1 个，与企业联合申报并获批准南市“50•科技之星”科技创新团队 1 个。积极申报各级各类人才项目，入选煤炭行业教学名师候选人 1 人，入选安徽省高校学科（专业）拔尖人才项目资助 1 人。组织教师参加学校青年教师课堂教学竞赛和思政课教学竞赛，获三等奖 1 人；组织教师参加校信息化教学大赛和创新教学竞赛各 1 人。

六、科研水平稳步提升

加强学院现有省部级科研平台、市级科研平台和校企联合实验室等各类创新平台的建设，完善体制机制，补充团队成员，激

发创新活力，加强与上海、南京、杭州等长三角地区企业的合作。获批省级纵向课题 3 项，科研经费总额达 28 万元；新增横向科研项目 3 项，到账经费 15 万元；申请各类发明专利 20 余项，获授权中国发明专利 2 项，获授权国际专利 7 项；发表 SCI 论文 5 篇，其中 TOP 期刊论文 1 篇，1 篇学术论文入选中国精品科技期刊顶尖学术论文--领跑者 5000；获软件著作权 3 项。积极参加安徽省工会和淮南市政府“四送一服”，为平安开诚智能安全装备有限责任公司、美亚高新材料股份有限公司等关联企业提供技术支持和人才培养服务。充分发挥安徽省创新方法推广应用与示范基地的服务功能，为芜湖、合肥、淮南、宣城、马鞍山等地企业培训企业技术主管和一线研发人员，先后举行创新方法应用培训班 6 个，培训人员超过 400 人，其中 240 余人顺利通过国家一级和二级创新工程师考试，形成企业典型应用案例 15 个，形成新产品、新工艺和新装置 18 个。

创新方式，积极开展对外学术交流与合作。与淮北市众泰机电工程有限公司、中国煤炭科工集团太原研究院有限公司、安徽富创通科技有限公司、安徽汇正电子科技有限公司、奇瑞安川电驱动系统有限公司、淮北民生矿山机器有限公司、合肥恒大江海泵业股份有限公司等企业主动对接，就相关产品合作开发、建立联合工程研究中心和创新工程师培养等方面进行了深入交流，签订产学研合作协议 7 份，联合申报省级重大项目 3 项。

七、学生工作不断加强

加强思想政治引领。举办第二、三期入党积极分子和青马工程培训班，引导优秀共青团员提高思想政治觉悟并积极向党组织靠拢。通过新生入学教育、党课、班会、座谈会、经验交流会、考研辅导报告等形式，帮助学生坚定理想信念，向学生介绍专业发展、未来趋势，增强诚信学习意识和考研意识。开展“党史知识竞赛”“党史宣讲比赛”“红歌会”合唱比赛等，不断提高学

生的思想政治觉悟。不断加强辅导员队伍建设，今年新增辅导员 2 名，成功申报校级社科类课题 3 项。

加强班风、学风建设。制定实施《人工智能学院学生日常教育管理量化评分实施细则》，纳入年度综合测评。开展“流动红旗”文明寝室创建、寝室文化节等活动，优秀学生宿舍排名学校前列。坚持先进典型的示范作用发挥，组织高年级学习优异的学生为低年级学生做经验交流。遴选 7 名优秀学生担任新生辅导员助理，创新班级管理，在班级中实行互学互助活动。坚持“学考结合”，组织实施英语和高等数学周考，有利推动了学风建设。学院开设“非正式学习空间”，培养学生自主学习意识。遴选学生进“创新实践中心”，培养学生的创新实践能力。加强考风考纪教育，学院领导、学生辅导员进宿舍、进课堂、进考场巡查，全年零违纪、零作弊。

“五育并举”显实效。组织开展防疫宣传、进社区宣讲十九届六中全会精神、幼儿园义务教学、清扫红色基地等志愿活动，培养学生有热诚、有责任、有担当的优良品质；加强学生的劳育教育，制定实施《人工智能学院劳育教育实施方案》，积极创造条件，增强学生的劳动意识和劳动素养；不断拓展美育教育，深入推进“第二课堂成绩单”，开展“以美育人，以文化人”美育实践活动、“青春之声，共筑芳华”主持人大赛等 20 多项丰富多彩的团学活动。

学生利益得到切实维护。坚持以学生为中心，关心关爱学生成长，严格落实学校的资助政策，严格执行学年总评制度，认定 124 名经济困难学生，占全院总人数的 19.2%，占申请人数的 76.5%，121 名困难学生均获得国家助学金，17 人获得国家励志奖学金，1 人国家奖学金，学院提供勤工助学岗位 27 个，进一步实现对贫困生日常学习、生活的资助。寒暑假期间，通过线上线下的形式，家访家庭困难学生、心理困难学生和学习困难学生家

庭 40 余户。

八、平安和谐校园建设

召开学院第一届第一次教职工大会和工会会员大会，召开学院教师代表座谈会、新进教师座谈会、学生代表座谈会，倾听师生心声。组织教职工开展新进教师岗前培训、青年教师业务培训，努力提高教职工整体水平。组织开展青年教师讲课比赛、青年教师板书比赛，鼓励青年教师提升业务素质，上好优质课。通过“青年教师成长训练营”的组织形式，开展青年教师快乐减压活动，帮助青年教师缓解工作压力，学会自我调节，有效快速成长。机器人工程系申报学校“青年先锋岗”创评工作。学院工会为生育职工申请慰问金、举办教职工集体生日会、开展办公室美化活动、开展教职工趣味运动会，丰富教职工业余生活，提升了学院凝聚力，为创建和谐校园起到了促进作用。

成立学院疫情防控领导小组，按照学校要求，扎实做好疫情常态化防控工作。严格执行师生每日健康打卡制度，精准掌握师生健康状况，严格外来人员入校审批，积极做好学生心理疏导工作。坚持不懈抓好日常和关键节点的安全教育与管理，积极组织开展消防安全知识竞赛、法律知识竞赛、消防和应急逃生演练，开展校园交通安全教育，监督检查校园健康跑等，确保全年无安全责任事故。高度重视心理健康工作，积极排查心理危机，主动进行干预，开展心理健康主题班会共 40 余次。学生心理情景剧获得全校第二名。

同志们！在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒看到工作中还存在不少困难和问题，主要表现为：学院建设起步晚，学科建设薄弱，学科和专业建设缺少成熟的经验可以借鉴，新工科专业内涵建设基础薄弱、专业特色不鲜明；青年教师教学经验不足，科研能力欠缺，没有形成科研团队；科技成果转移转化不够，服务国家和地方重大战略需求的成效不突出；办学经费不足；内部

治理能力有待进一步提升；基层党组织建设存在薄弱环节；实践育人成效不明显等。这些问题和不足，我们必须高度重视，采取有效措施认真加以解决。

第二部分：学院经费使用与管理情况

一年来，学院严格按照学校财务管理有关规定，积极争取拨款，努力增加创收和外单位支持，做好上级拨款经费的严格管理、规范使用和按计划开支。现将 2021 年学院各项经费使用和支出情况报告如下：

2021 年学院业务费，期初数：1.465 万元，支出：35.1 万元，结余：8.8 万元，尚有本科生认识实习费用未支出。支出部分中办公费 9786.39 元，占比 2.79%，印刷费 45198.8 元，占比 12.88%，邮电费 390 元，占比 0.11%，差旅费 90028.37 元，占比 25.66%，设备维修 2728，占比 0.78%，房屋修缮 15775 元，占比 4.51%，会议费 2864 元，占比 0.82%，专用材料费 174208.95 元，占比 49.66%，劳务费 3400 元，占比 0.97%，其他商品和服务支出 6414.34 元，占比 1.82%。

2021 年学院科研分配收入，期初 7183 元，收入 26020 元，支出 280 元，结余 9523 元。

2021 年学院津贴课酬，支出 85.4 万元，现负值 75.1 万元。

学院三个本科专业新专业建设费方面，机器人工程专业建设费，期初 6.0 万元，支出 3.22 万元，主要用于机器人创新实验室建设，结余 2.78 万元；智能科学与技术专业建设费，期初数 9.76 万元，支出 1.81 万元，主要用于脑认知实验室建设，结余 7.95 万元；人工智能专业建设费，新拨款 10.0 万元，支出 0.0 元，结余 10.0 万元。

学院 2021 年党费，结余 0.22 万元。

学院 2021 年学生活动费，期初 1.85 万元，支出 4.12 万元，

结余 1.79 万元。尚有学院 2022 年元旦晚会费用约 0.82 万元未支出。

学院 2021 年党建经费，期初 7249.41 元，支出 2068.7 元，结余 5180.71 元。

第三部分：2022 年主要工作思路

一、党建和思想政治工作

1.始终把政治建设摆在首位，以学深悟透党的十九届六中全会为起点，以迎接党的二十大胜利召开为重点，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，增强“四个意识”坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚决拥护党的路线方针政策，坚决贯彻执行学校党委的各项决策部署，落实好党委会议议事规则和党政联席会议议事规则，为学院各项事业发展提供坚强政治保障。

2.强化思想建设与引领。落实《教职工政治理论学习计划》，严格执行“四个层次”政治理论学习计划，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿“三会一课”、主题党日等组织生活的全过程各方面。举办党员集中教育培训班，学生发展对象和入党积极分子培训班。

3.严格落实意识形态工作责任制。及时了解掌握广大教师思想政治状况，增强风险防控意识和能力。在教师引进、学术活动等重大问题上把好政治观。加强对学院网站和团委微博、微信公众号的监督和管理，做好新闻宣传工作，积极开展防范校园传教活动和民族宗教政策教育工作。

4.以提升组织力为重点，深入推进党支部“双创”建设。贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》，制定实施 2022 年度基层党建“三个

清单”。建立健全党支部书记例会等制度，完善落实师生党支部工作考核评价办法，建立责任清单，加强督促检查，推动学校党的建设各项任务落到师生党支部、取得实际成效。推进“两学一做”和党史学习教育常态化制度化，严格执行“三会一课”制度，开展形式多样的主题党日活动。教育引导党员教师在日常教学科研生活中亮出党员身份，立起先进标尺，树立先锋形象。注重发现挖掘身边典型事例，利用校园内外宣传平台，广泛开展宣传，充分发挥示范带动作用。

5.认真做好党员发展工作，做好 2022 年度党员发展计划，注重在青年教师、高知识群体、优秀学生中发展党员。严格按照《安徽理工大学发展党员工作实施细则》和《安徽理工大学发展党员工作手册》，严格规范党员发展流程和党员材料的书写工作，提高党员发展质量。

6.坚持把纪律和规矩挺在前面，加强党风廉政建设。严格用党章党规党纪规范党员行为，教育引导党员教师模范遵守教师职业道德规范。及时掌握党员思想动态，善于发现苗头性倾向性问题，召开一次民主生活会，严肃开展批评与自我批评，认真查摆和解决问题。

7.以党支部建设带动工会、统战等工作，常态化做好联系、服务广大教师工作。主动了解教师困难诉求，把解决思想问题和解决实际问题想结合，积极开展服务、帮扶、慰问等活动。搭建交流平台，及时倾听教师意见建议，回应教师诉求，把党支部建成党员之家、教师之家，增强广大教师归属感、获得感。

8.加强学风考风建设。开展考研培训指导，增强高年级学生考研意识。开展本科生进创新实践中心，培养学生动手实践能力。加强考试前教育和考试检查，杜绝学生考试作弊行为。加强学生党支部和班级建设，发挥学生党员和班级干部模范带头作用，以良好的党风班风带动学风考风。力争低年级基础课全校统考中，

成绩排名前列。

9.加强团组织建设。抓好团员教育，充分发挥院团委、班级团支部联系青年学生的纽带作用。组织学生积极参与学校举办的各项科技和文体活动。谋划开展有学院特色的团组织活动。扎实开展好“大学生暑期三下乡社会实践活动”，力争考核位于前列。

10.扎实做好学生日常管理工作。落实学院《日常管理评分实施细则》，加强日常监督和记录，以制度措施强化对学生的日常管理。精准做好学生学年总评、学生资助、评奖评优、贫困生认定等工作，确保零投诉。组织开展学生军事训练、入学教育、毕业生教育及相关管理和服务工作。指导学生办理助学贷款。组织学生开展勤工俭学活动，做好学生困难帮扶。加强宿舍管理，开展“寝室文化节”活动和宿舍安全卫生流动红旗评选活动。做好突发事件的应急处置工作。

11.抓好辅导员队伍建设。坚持学生工作周例会制度，加强对辅导员工作的指导。强调辅导员的职业发展，及时总结工作经验，积极申报社科类课题和发表学术论文。针对不同辅导员特点和学科背景，有针对性的开展调查研究、志愿服务、文化活动等。

12.加强考研、征兵工作宣传动员和就业创业指导，认真做好第一届本科生就业创业工作。

二、教学与实验室建设

（一）本科教育

1.加强教学管理，根据国内外调研结果，逐步完善人工智能、智能科学与技术、机器人工程 3 个本科专业的培养方案和课程教学大纲。

2.对标对表完成本科生实验室建设规划。

3.加强人工智能、智能科学与技术、机器人工程 3 个新专业建设，及时跟踪社会需求，谋划专业实验室建设。

4.加强学院科技创新实践中心建设，配齐工作室指导教师，

鼓励并组织大学生和指导教师参加“挑战杯”“互联网+”等各类大学生竞赛。

5.积极申报质量工程项目，加强对已立项质量工程项目实施情况的督促与监管。

6.加强本科招生宣传工作，继续扩大建立优质生源基地，做好回访工作，提高本科一志愿录取率。

7.加强本科教学实践基地建设，新增教学实践基地 2-3 个。

8.加强国际交流，扩大国际合作领域，力争实现留学生招生零的突破；加强皖台交流，承办第四届皖台交流会（科技论坛）。

9.加强基层教学组织建设，定期开展本科教学研讨活动。

10.积极推进学院实验室制度化、信息化、标准化建设，加强实验室的安全管理，并保证实践教学落到实处；做好学院大学生创新工坊、科技创新实践中心的建设与管理。

11.做好本科生与研究生实验课程的开发与论证工作。

12.加强青年教师的培养，做好新进教师的“三助一辅”，举办 2022 年度青年教师讲课比赛。

13.加强实践教学过程管理，完善学院实践教学体系。继续拓展并加强校外实践基地建设，落实本科生生产实习和毕业生实习基地，积极推进校企合作。

14.做好学院实验仪器设备项目申报工作和新进设备的采购验收工作，提高现有实验室设备的利用率。

15.完善自建实验室、创新实验室的建设，立项建设新的校企联合实验室 1-2 个。

16.做好非正式学习空间的维护和扩建工作，加大宣传力度，引导学生入驻非正式学习空间，提高学习效果。

（二）提高研究生培养质量

1.持续提高生源质量。积极在校内开展研究生招生宣传，鼓励本校学生报考，力争本校学生报考率有突破。强化已有联合培

养基地建设，新增研究生联合培养基地 2-3 个。

2.加强研究生过程管理。加强研究生导师团队管理，定期督导导师组与研究生开展交流，施行研究生读书报告制度。

3.严把研究生学位论文质量。注重研究生开题工作，学院严格审核论文题目，确保论文选题符合培养目标与要求；加强研究生学位论文审阅力度，论文预审不少于 2 位校内专家。

4.积极开展研究生学术论坛，每学期 1 次。

5.做好研究生核心课程的申报与建设工作。

6.做好研究生工作室的规范管理工作，营造良好的科研与学习环境。

三、学科建设及科研工作

（一）加强学位授权点建设

1.加强“人工智能”博士授权点和“智能制造工程”“人工智能”硕士授权点的建设，为申报人工智能一级学科硕士点打好基础。

2.培养骨干教师。充分发挥老教师的“传帮带”作用，让骨干教师参与重点、重大项目研究，在申报省级等限项项目方面向骨干教师倾斜。选派 3 -5 名骨干教师参加人工智能类师资培训班。

3.扩大本学科研究生招生规模，招生人数 45 人。

4.加强学术交流，增强学科影响力。承办省内或国内有影响力的学术会议 1 次，鼓励并资助本学科教师参加国内外学术交流 6-8 人次以上。邀请本学科知名专家学者来校讲学 3 人次以上。

（二）提升科研水平和社会服务能力

1.加强与科研院所和部分高校的交流，联合申报重点、重大和专项等项目；鼓励青年教师积极申报校内外国家重点实验室等开放基金项目；依托我校“深部煤矿采动响应与灾害防控国家重点实验室”“教育部矿山智能技术与装备协同创新中心”等科研平台，凝练科研方向，挖掘潜力，突显特色，力争在纵向科研项

目数和经费上有所突破。

2.推进科研团队建设工作。充分挖掘现有科研队伍潜力，发挥高级职称教师的带头示范作用，调动广大教师从事科研的积极性，重点打造机器人、智能信息和自主控制 3 个院级科研团队，有序开展科研团队的活动，增强团队协作意识，逐步形成团队合力。

3.加强与科研院所、企业联系，主动出击，以企业需求为突破口，提升横向科研项目研究能力，增强社会服务功能，确保横向科研经费稳步增长；通过项目联合申报、共建校企联合实验室、研究生联合培养、技术联合攻关等方式拓展研究方向，培育省部级科技成果奖，增加科研产出。

4.对标考核目标，加强各级纵向科研课题项目申报、科技成果与科技交易合同登记，以及各类科技成果报奖的组织工作。

5.加强学院现有各类科研平台的内涵建设。

6.加强安徽省创新方法推广应用与示范基地的建设，加大国家二级创新工程师和国家一级创新培训师的培训与认证力度，力争按期完成科技部下达的任务指标，提高对安徽区域企业和服务社会能力。

（三）加强师资队伍建设

1.配合学校做好学院教师管理和职称评审等工作，结合学院实际教学科研工作，谋划学院教师激励机制和业绩绩效的二次分配方案。认真按照学校要求，做好学院教师年度考核评价和师德师风建设，注重引导教师立德树人，增强教师责任感、使命感和荣誉感。

2.积极做好 2022 年度新进人才的引进工作。全职引进本学科博士不少于 5 人，引进紧缺专业硕士 2 人。

3.建立健全学院青年骨干教师人才培养机制和考核方法，完善师资队伍结构，新增兼职教师 3-5 名。

四、管理工作

1.严格财务管理制度。认真做好学院 2022 年度经费预算和支出执行计划，按照学校要求严格执行财务管理制度。做好学院业绩绩效和奖励绩效审核发放。配合学校做好专项经费的使用与管理以及相关实验室设备使用绩效审计等工作。

2.认真开展“安全年”系列活动。加强学院师生安全意识的教育工作，积极配合学校抓好安全教育，做好安全隐患排查整治，突出抓好实验室安全、交通安全、消防安全等，确保学院安全稳定。增强学生安全意识，关注学生思想动态，加强安全隐患排查和应急管理工作，注重本科生和研究生心理健康教育和安全教育工作，认真开展心理危机排查工作。继续落实学生安全稳定的工作机制，维护学院安全稳定。

3.认真筹备召开人工智能学院第一届第二次教职工大会暨工会会员大会。加强学院分工会工作，提高学院分工会服务水平。关心教职工生活，关注特殊困难职工，做好送温暖活动，积极开展学院“职工小家”活动，做好学院新大楼“职工小家”建设与完善工作。

4.完善学院文化墙建设，结合学院新办公大楼特点和建设需要，认真做好办公楼办公用房分配与装修，学院文化墙和精神文明建设，完善现有设施，做好学院新增实验室标识工作；做好学院荣誉陈列室规划建设工作。

各位老师，同志们，人工智能学院的现在，承载着美好希望和殷切期盼，我们都是创造者；人工智能学院未来的蓝图，需要全院师生员工用信心和汗水去绘就。让我们同心同德，主动作为，积极作为，埋头苦干，勇毅前行，为实现人工智能学院高质量发展而努力奋斗！为“十四五”开好局、起好步，为学校“双一流”创建，为服务“三地一区”建设而努力奋斗！

2022 年春节即将来临，最后，我代表学院向大家及其你们的

家人致以节日的问候，祝愿大家春节快乐，身体健康，阖家幸福！
谢谢大家！

凝心聚力 服务大局 切实发挥工会职能作用

——在人工智能学院第一届教职工大会暨工会会员大会第一次

会议上的工会工作报告

（2022 年 1 月 6 日）

张瑞兴

各位老师、同志们：

受大会委托，我代表人工智能学院分工会向大会作工作报告，
请予审议。

一、2021 年工作回顾

人工智能学院分工会成立一年多来，在校工会和学院党委的正确领导下，在学院行政的大力支持下，在广大会员的共同努力下，紧紧围绕学院中心工作和发展大局，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，全面履行工会职能，竭诚服务广大教职工，为学院各项事业的发展发挥了积极作用。

（一）强化思想政治引领，进一步加强民主管理

院分工会坚持把党的路线方针政策贯彻落实到工会工作的全过程，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和历次全会精神以及党的群团工作会议精神，通过学习教育、举办活动等形式，教育引导广大教职工增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，增强群团工作的“政治性、先进性、群众性”。加强和完善以教职

工大会为基本形式的民主管理、民主监督制度。积极开展教职工大会民主评议和提案办理工作，组建学院第一届教职工大会执委会，组建学院第一届工会委员会，积极调动教职工参与民主管理、民主决策、民主监督的积极性、主动性和创造性，切实发挥好教职工大会、工会会员大会听民声、汇民意、集民智、聚民力的作用，组织引领广大教职工把自身发展融入学院建设发展中。

（二）不断提升工会工作水平，持续推进职工小家建设

“职工之家”建设，是工会关心群众、服务群众的抓手，也是展示服务本领的舞台。院分工会以创建“优秀职工小家”活动为目标，关注教职工的思想变化，关注新时期、新形势下教育的新变化、新特点，巩固规范“职工小家”建设。坚持从学院实际出发，将工会工作与学院的各项工作紧密联系起来，把工会工作渗透到教学、科研、管理、师资队伍建设等领域中，切实有效地发挥工会应有的地位和作用。院工会“职工之家”场地建设虽然起步晚，经费相对紧张，但在学院党政的关心支持下，坚持投入，改造场地，不断完善设备设施，尤其在2021年10月份添置了一批实用性较强的运动器材，为教职工提供了较为设施完备的健身休闲场地。学院十分关注教职工身心健康，并坚持组织开展特色化、大众化的文体活动，球类、运动类比赛，有效提升教职工的身体素质，释放教职工的工作压力。

（三）着重增强服务意识，心系教职工成长

学院分工会深入贯彻落实《工会法》，坚持依法治会，依法履行工会职能，重视新教师的入会工作，吸收新进教师入会，不断增强教职工对学院的凝聚力和向心力。学院自成立以来就高度重视优秀青年教师的引进，学院工会也及时将新教师及时吸收进工会。目前院分工会会员青年教师比例达93%，面对这样的青年教师群体，学院分工会心系教职工成长，紧密配合学校及学院，

组织开展新进教师岗前培训、青年教师业务培训，努力提高教职工整体水平。组织开展青年教师讲课比赛、青年教师板书比赛，鼓励青年教师提升业务素质，上好优质课。通过“青年教师成长训练营”等组织形式，开展青年教师快乐减压活动，帮助青年教师缓解工作压力，学会自我调节，有效快速成长。积极参与并协助学院专业团队参加校“青年先锋岗”创评工作。充分调动教职工积极性，组织参加教职工运动会、师生合唱比赛、健步行、和谐家庭评比、三人篮球赛、搦蛋比赛等活动。开展办公室美化活动，共同营造轻松和谐的工作氛围。开展教职工趣味运动会，丰富教职工业余生活。通过开展活动，既增进了教职工之间的交流，又提升了学院凝聚力，为创建和谐校园起到了促进作用。

（四）彰显工会智能，积极维护教职工权益

扎实推进学院分工会各项工作，积极组织参与校工会各项活动，切实履行工会维护、参与、建设、督促等职能，使院分工会工作更有活力，真正起到桥梁和纽带作用。关心教职工生活，了解教职工需求，做好“为群众办实事”，为教职工排忧解难。举办教职工集体生日会。认真做好女职工工作，充分调动女职工积极性，在学校和学院各项工作中发挥重要作用。在“三八”妇女节为女职工送上慰问礼品和花束，积极为生育职工、生病住院职工申请慰问金。组织女职工参与省工委、校工会举办的“书香三八”、“书润匠心”等读书征文活动。学院2位女职工获2021年度工会教代会工作研究课题2项。

回顾过去，虽然取得了一些成绩，但我们也要清醒地认识到，作为学校二级基层工会组织，我们的工作还存在不少困难和不足，主要表现为：工会活动经费不足；工会活动偏少；工会工作人员都是兼职人员，对工会工作投入的时间和精力相对不足；教职工

参与工会活动的积极性有待进一步提高等。这些问题，我们将在在新的一年里，群策群力，逐步加以改善和解决。

二、2022 年工作思路

2022 年学院分工会的主要思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，学习贯彻习近平总书记关于工会工作的重要论述，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，不断探索新时代工会工作的新思路、新方法、新举措，以服务凝聚教职工为目标，发挥工会组织优势，围绕学校“双一流”创建大局，团结动员广大教职工在推进人工智能学院高质量发展中再立新功。

（一）服从党委领导，强化思想武装

做好工会工作必须坚持党的领导。要不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育成果，团结引领广大教职工坚定不移听党话，矢志不渝跟党走，始终做到工会工作与党委同心、同力、同向、同行。把思政工作融入工会组织建设和日常工作中，不断增强工会组织的政治性、先进性和群众性。找准工会工作在学院事业发展中发挥作用的切入点、着力点、落脚点，切实担负起在立德树人、三全育人、师德师风建设等方面的重要责任，弘扬主旋律，宣传好榜样，用正能量影响和凝聚广大师生，引导教职工自觉践行社会主义核心价值观，全面促进育人质量提高。

（二）规范民主管理，切实倾听教职工心声

牢固树立教职工的主人翁地位，保证教职工正确行使民主权利。进一步规范教职工大会制度的落实，加强教职工参与民主管理、民主监督。切实发挥教职工大会执委会、工会委员会和女教职工委员会的作用。规范提案办理流程，提高提案办理效率和质

量。继续加强“职工之家”建设，争取经费，逐步将“教工之家”建设成为学习之家、温馨之家、解难之家、幸福之家，成为受教职工欢迎的有形态、有内涵的精神港湾。

（三）创新形式载体，进一步加强文化建设

坚持开展丰富多彩的文体活动。积极组织教职工参加校工会组织的健步行、各类比赛等活动。考虑本院实际，与党支部结合，利用传统节日、重大纪念日等以教职工喜闻乐见形式开展专题活动。开展特色鲜明、健康向上、参与度高的文体项目，努力打造人工智能学院职工文体活动品牌。创新女教职工活动载体，持续不断地支持女教工建功立业。

（四）加强自身建设，提升工会工作水平

进一步加强院分工会组织建设和制度建设。进一步加强工会干部的思想作风建设，不断提升管理服务精细化和信息化水平。管好用好工会经费，认真落实党风廉政建设责任制。不断创新工会组织体制活动方式、工作方法，加大工会工作的创新领域和范围，拓宽工会工作的渠道和方式，进一步倾听教职工呼声，回应教职工关切，让工会真正成为教职工最可信赖的家。

各位代表，同志们，心中有信仰，脚下有力量！面对新时代、新使命、新征程，我们都是追梦人。让我们更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定不移走新时代中国特色社会主义工会发展道路，在上级工会指导下，在学校党委的正确领导下，在学校行政的大力支持下，团结动员全校教职工，牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的理念，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，对标先进，见贤思齐，诚实劳动，勤勉工作，当好主人翁，建功新时代，积极营造务实重干、光荣的校园风尚和精益求精的敬业精神，以优异的成绩向中华人民共和国成立 70 周年献礼！

三、工会经费使用情况

我院分工会会费收缴、使用和管理，能够按照学校有关规定执行。坚持“统筹安排，量入为出，收支平衡，略有节余”的原则，做到按规定收缴、合理使用、规范管理。

经费使用情况：年初结余加 2021 年收入 17488 元，支出 5946.62 元，结余 11541.38 元。经费支出情况：用以购买集体生日蛋糕、教师节活动奖品，参加“三八”妇女节活动、大合唱比赛、乒乓球比赛、篮球赛、排球赛等活动支出。

各位老师、同志们，在新的一年里，院分工会将在校工会和学院党委的领导下，在学校行政的大力支持下，团结动员全院教职工，牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的理念，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，对标先进，勤勉工作，当好主人翁，建功新时代，积极为学校 and 学院高质量发展做出积极贡献。

谢谢大家！

人工智能学院第一届教职工大会执委会暨工会委员会 选举办法

(草 案)

根据《高等学校教职工代表大会暂行条例》《安徽理工大学二级教职工代表大会（教职工大会）工作细则》和《工会基层组织选举工作条例》的有关规定，特制定本选举办法。

一、人工智能学院第一届教职工大会执委会、工会委员会由本次大会选举产生，大会选举工作由大会主席团主持。

二、人工智能学院第一届教职工大会执委会，实行等额选举。根据安徽理工大学教代会执委会《关于同意人工智能学院召开一届一次教职工大会的批复》（教代会〔2021〕15 号），我院教职工大会执委会委员候选人 5 名。

三、人工智能学院第一届工会委员会，实行差额选举。根据安徽理工大学工会委员会《关于同意人工智能学院召开一届一次工会会员大会的批复》（工会〔2021〕47 号），我院工会委员会委员候选人 6 名，选出委员 5 名，差额比例为 16.7%。

四、增选校教代会代表采用等额选举，候选人由校教代会执委会提出，我院候选人 1 名。

五、实际到会的人数应超过应到会人数的三分之二，选举方可进行。

六、大会选举工作设总监票人 1 名，监票人 1 名；总计票人 1 名，计票人 2 名。总监票人、监票人由大会主席团从不是候选

人的教职工、工会会员中提名，大会表决通过；总计票人和计票人由大会主席团指定。已提名为候选人的，不得担任总监、计票人和监、计票人。

七、选举采用无记名投票方式。对选票上的候选人，可以表示同意、不同意或者弃权。同意的在其姓名上方的方格内划“○”，不同意的在其姓名上方的方格内划“×”，弃权的在其姓名上方的方格内不划任何符号。表示不同意，可以另选他人；表示弃权的，不能另选他人。如果选他人，应在选票上的空格内填写被选举人姓名并在其姓名上方的方格内划“○”。

八、选举时，每张选票所选的人数等于或少于应选人数的为有效票，多于应选人数的为废票。划票一律使用钢笔或圆珠笔，字迹要清楚，符号要准确。

九、选举时，如遇最后几名候选人得票相等，不能确定谁当选时应就得票相等的被选举人按缺额数重新投票，得选票多者当选。

十、选举时，收回的选票数等于或少于发出的票数、选举有效；收回的选票数多于发出的选票数，选举无效，应重新选举。

十一、本次大会选举采用人工计票。在会场主席台下设投票箱一个，投票前由总监票人当众检验票箱。投票顺序，总监、计票人和监、计票人先投票，随后其他人员投票。投票结束后，总监票人当众打开票箱，清点选票。然后由总监票人将实际投票数报告大会主持人，由大会主持人宣布选举是否有效。

十二、计票结束后，由总监票人向大会报告统计结果，然后由大会主持人宣布当选名单。宣读被选人得票数时，按得票多少排序；宣布当选人时，按姓氏笔画为序。

十三、本选举办法未尽事项，由大会主席团研究决定。

十四、本选举办法，经教职工大会暨工会会员大会通过后生效。

人工智能学院教师教学工作年度考核办法（试行） （征求意见稿）

为充分调动教师潜心教学，积极投身课堂教学、教学研究和专业建设，不断提高本科教学与人才培养质量，根据《安徽理工大学教师教学工作年度考核办法（修订）》（校政〔2020〕156号），结合学院实际，特制定本考核办法。

一、考核对象

凡受聘担任各级专业技术职务的在职在岗专任教师（含“双肩挑”人员、辅导员），均须参加学院基层教学组织与专业建设工作年度考核。

二、考核内容与计分办法

考核内容主要包括教学工作量、本科课堂教学质量、教学研究与改革、基层教学组织与专业建设等四个部分。教师教学工作年度考核综合成绩为上述四项内容计分值之和。

（一）教学工作量

教学工作量包括教师承担的本科生和研究生理论课程，以及实践性教学环节（含实验、实习、工程实训、课程设计、本科毕业设计（论文）等）工作量，以教务部、研究生院、国际学院等单位下达的授课任务书为准，换算成当量学时后计算。

工作量为 260 学时的（“双肩挑”人员，校级及处级正职工作量乘以 2 计算，处级副职的工作量乘以 1.5 计算），计 55 分。

超过 260 学时但少于 460 学时的,每增 20 学时加 1 分;超过 460 学时的,每增 40 学时加 1 分,最高计 70 分。达不到 260 学时的,每少 10 学时减 1 分。基层教学组织平均工作量不足 260 学时的,达到平均工作量的计 55 分,少于平均工作量的,每少 10 学时减 1 分。

（二）本科课堂教学质量

本科课堂教学质量计分按照《安徽理工大学本科课堂教学质量评价办法》(校政〔2020〕155 号)文件规定执行,分值以“本科课堂教学质量评价得分 \times 12%”计入教师教学工作年度考核综合成绩。

（三）教学研究与改革

教学研究与改革包括教研项目、教材、教学成果奖、教研论文等。本项考核内容满分为 30 分,教师个人计分超过 30 分的,超出部分不计分,但可作为综合成绩相同时进行排序的参考依据;不足 30 分的,以实际得分计入教师教学工作年度考核综合成绩。

教研项目,国家级 100 分,省级重大(重点) 20 分,省级一般 10 分,校级 5 分;课程类建设项目,国家级 80 分,省级 20 分,校级 10 分。教研项目和课程类建设项目的主持人计 50%,其他参与人员平分 50%。

国家级规划教材 50 分,省级、学(协)会规划教材 20 分,一般教材 10 分。第一至第三主编的,分别按对应级别分数的 100%、80%、50%进行计分,其余按 30%计分;副主编、参编按主编对应级别分数的 30%、10%计分。

教学成果获奖,国家级、省级特等奖 100 分,省级一、二、三等奖 40 分;具有推荐国家奖资格的学(协)会成果特等奖 50 分,一、二、三等奖 20 分;校级 10 分。成果第一至第三完成人分别计 50%、25%、13%,其余完成人平分剩余分值;我校为

第二、第三、第四、第五完成单位的省部级及以上奖励，分别以总分值的 60%、30%、10%、5%为基数，完成人依照上述比例计分。

以我校为第一单位，在《安徽理工大学教学奖励办法(修订)》(校政〔2019〕271号)文件中所列期刊发表的教研论文，第一作者每篇计 15 分，合作作者每篇计 5 分；其它教研论文，每篇计 5 分（仅计第一作者）。

获国家级教学名师计 40 分，获省级和中国煤炭教育协会教学名师计 30 分，获舜耕名师计 25 分，获省级教坛新秀和校级教坛新秀分别计 20 分、15 分。

参加思想政治理论课教师教学竞赛、青年教师教学基本功竞赛，以及其他各类教学竞赛的，国家级(包括华东等片区的)竞赛获一、二、三等奖分别计 40 分、30 分、20 分；省级竞赛获一、二、三等奖分别计 20 分、15 分、10 分；校级竞赛获一、二、三等奖分别计 10 分、8 分、5 分。

指导学生参加学科竞赛排行榜、省教育厅认定的 A、B 类学科竞赛的，获国家级一等奖、二等奖、三等奖分别计 30 分、15 分、10 分；获省级一等奖、二等奖、三等奖分别计 10 分、8 分、5 分；校级 5 分。

参加课程建设，教师承担一门新开课课程计 5 分，承担一门思政课程建设计 5 分。

指导本科生参加大学生创新创业训练计划项目，获批国家级一项计 5 分、省级一项计 3 分。

所有项目、获奖和论文等仅计算考核年度获批或发表的。同一项目获得不同级别奖励，就高计分，不重复计算。

(四) 基层教学组织与专业建设

基层教学组织与专业建设考核，满分为 5 分。该项考核，根据《人工智能学院基层教学组织与专业建设考核办法（试行）》（智能政〔2021〕23 号）执行。

三、仅承担单个学期教学任务的教师教学考核说明

本年度承担完成至少一学期完整授课任务的教师可正常参加教学考核，且依据其承担完整授课任务所在学期内的表现进行教学考核。截止考核时未满一年且没有完整授课记录的新进教师本年度不能参加优秀等次的教学考核。

人工智能学院

2022 年 1 月 6 日

人工智能学院第一届教职工大会暨工会会员大会第一次 会议决议 (草案)

安徽理工大学人工智能学院第一届教职工大会暨工会会员大会第一次会议于二〇二二年一月七日召开。

大会认真听取、审议了院长王成军教授代表学院所作的工作报告。大会认为，报告实事求是地回顾和总结了学院 2021 年的主要工作，在肯定成绩的同时，客观地分析了学院建设与发展中存在的问题和面临的困难，明确提出了我院 2022 年工作的指导思想、发展目标和主要措施。报告思路清晰，对未来工作规划符合学院发展实际，体现了习近平新时代中国特色社会主义思想、学校第七次党代会精神和高质量发展要求，表达了全院教职工的共同愿望。

大会听取、审议了学院 2021 年经费使用情况的报告。大会认为，学院经费使用科学合理，保障了学院教学、科研等各项工作的正常进行。大会讨论了《人工智能学院教师教学工作年度考核办法（试行）》，学院将根据讨论意见，修改完善后施行。

大会选举产生了人工智能学院第一届教职工大会执委会。

大会选举产生了人工智能学院第一届分工会委员会。

大会希望，全院教职工要按照学院工作报告提出的指导思想和主要任务要求，聚焦主业，不断深化教育教学改革，培养高素质人才；坚持以学科建设为龙头，努力提升学科水平和综合实力；创新体制机制，不断提高科研能力和水平；坚持人才强院，大力加强师资队伍建设；加强学生管理工作，促进学生全面发展；坚持全心全意依靠教职工办学，充分调动广大教职工的积极性，不断提高学院的综合实力；坚持勤俭办学，做好服务保障；进一步

加强思想政治工作，增强全院教职工的凝聚力，团结奋斗，攻坚克难，全面完成大会提出的各项工作任务。

大会号召，全院教职工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，进一步增强主人翁意识、责任意识，群策群力，共谋发展。在学校党政的领导下，进一步更新观念，创新模式，振奋精神，励精图治，开拓进取，为深入推进学校“双一流”创建而共同努力！

人工智能学院关于第一届教职工大会征集提案的通知

各代表团：

根据学校《安徽理工大学二级教职工代表大会（教职工大会）工作细则》的精神，经院党委研究，我院第一届教职工大会现开始征集教职工提案。为做好此项工作，现将有关提案征集工作的具体要求通知如下：

一、提案内容

提案是教职工按照规定的程序，提交教职工大会讨论和决定问题的建议，各团和全体教职工要严肃认真地对待提案和提案工作。

提案工作要围绕校第七次党代会提出的奋斗目标，突出重点，从我院的实际情况出发，提出关于我院改革、建设和发展以及加强管理等方面的提案，发挥好教职工民主管理的作用，为学院发展献计献策。具体内容可包括以下几个方面：

1.对学院贯彻执行党的路线方针政策、国家的法律法规以及规章制度的具体意见和建议；

2.对学院改革、建设、发展、稳定和教学、科研、管理等方面的具体意见和建议；

3.对学院加强和改进思想政治工作、精神文明建设等方面的具体意见和建议；

4.有关学院教职工大会职权范围内的问题。

二、提案方法和提案表的填写

提案一般由一名教职工提出，2 名以上教职工附议才能成立。

提案应包括案名、理由及整改意见等三部分（具体格式见附

表)。“案名”栏填写提案标题,在填写“理由”栏和“整改措施的建议”栏时,应尽可能简明扼要(若表格不够填写,可另附纸)。提案要按一事一表填写。提案表要求一式两份由各代表团收齐后,统一送学院提案审查小组。

三、征集提案的时间安排

征集提案工作在大会筹备期间进行,征集提案截止时间为2022年1月5日。

学院将根据校有关二级教代会提案的审查和处理要求,对教职工的提案进行整理、审核和立案,并向学院教职工大会提出提案审查情况的报告。

请各代表团认真组织好本团教职工的提案征集工作,并在规定的时间内递交提案表。

人工智能学院一届一次教职工大会提案表

编号:

[illegible]