

# 安徽理工大学人工智能学院（人工智能与大数据研究院）2020 年

## 高层次人才招聘公告

### 一、学校及学院简介

安徽理工大学是安徽省重点建设的特色高水平大学，是安徽省和中华人民共和国应急管理部共建高校。学校建于 1945 年，位于安徽省淮南市，距离省会合肥和新桥国际机场不足 80 公里，京沪高铁和商杭高铁在此经停，淮南高铁南站距离学校仅有公交一站路，交通十分便利。学校现有专任教师 1300 余人，其中中国工程院院士 1 名，双聘院士 22 人，高级专业技术职务人员 600 余人。现有全日制在校本科生 24000 余人，博士、硕士研究生近 3000 人。学校学科覆盖理学、工学、医学、经济学、管理学、法学、文学、艺术学等门类，拥有 6 个一级学科博士点、30 个二级学科博士点、6 个博士后科研流动站、21 个一级学科硕士点、108 个二级学科硕士点，有工程硕士专业学位授权领域 17 个、本科专业 78 个。学校拥有深部煤矿采动响应与灾害防控国家重点实验室、煤炭安全精准开采国家地方联合工程研究中心、省部级重点实验室、工程研究中心、协同创新中心、院士工作站等研究创新平台 30 多个。

2020 年 3 月学校以机械工程学院、电气与信息工程学院和计算机科学与工程学院原有的机器人、控制和计算机学科为基础，组建成立人工智能学院，同时与淮南市政府联合共建成立了人工智能与大数据研究院。学院下设机器人工程、智能科学、智能工程 3 个系，综合办公室以及智能机械与机器人研究所；学院现有机器人工程、智能科学与技术、人工智能 3 个本科专业，3 个共建硕士学位授权点，1 个共建博士学位授权点，拥有多个省部级以上科研平台。

### 二、招聘专业

机械工程、仪器科学与技术、物理学（光电方向）、控制科学与工程、计算机科学与技术、电子科学与技术等，一级学科博士点专业及与机器人、智能科学与技术、人工智能相关专业的博士研究生，以及 985、211、“双一流”高校计算机相关专业的硕士研究生（学术型）。

### 三、招聘对象

第二类人才：国家杰青等领军人才。指长江、杰青等国家级人才计划入选者等同类层次的国家级人才。年龄一般不超过 55 周岁。

第三类人才：国家优青等青年人才。指国家级人才计划（青年类）入选者等同类层次的国家级人才项目。年龄一般不超过 45 周岁。

第四类人才：省级人才等学术骨干。指省部级人才计划入选者；著名科研机构或大型企业具有正高级专业技术职务且科研成果突出的专家；国内外高水平大学教授；海外著名大学副教授或与上述人才水平相当的学术骨干。年龄一般不超过 50 周岁。

第五类人才：海内外优秀博士，并分三个层次。

第一层次，符合下列条件之一：

1. 发表 SCI 论文 3 篇，其中环境科学与工程、化学、化学工程与技术、材料科学与工程、物理学等学科（以博士毕业证书为准），须发表 SCI 二区论文 1 篇；人文社科发表 CSSCI 论文 3 篇。

2. 发表 SCI 论文二区 2 篇，其中环境科学与工程、化学、化学工程与技术、材料科学与工程、物理学等学科，须发表 SCI 一区论文 1 篇；人文社科发表 SSCI 论文 1 篇、CSSCI 论文 1 篇。

3. 发表 EI 论文 5 篇。

4. 获省部级以上政府类科技成果奖励，以获奖证书为准。

第二层次，符合下列条件之一：

1. 发表 SCI 论文 2 篇，其中环境科学与工程、化学、化学工程与技术、材料科学与工程、物理学等学科，须发表 SCI 三区论文 1 篇；人文社科发表 CSSCI 论文 2 篇。

2. 发表 SCI 论文二区 1 篇，其中环境科学与工程、化学、化学工程与技术、材料科学与工程、物理学等学科，须发表 SCI 一区论文 1 篇。人文社科发表 SSCI 论文 1 篇。

3. 发表 EI 论文 4 篇。

4. 获授权发明专利 4 件或国际发明专利 1 件。

第三层次，胜任教学科研岗位要求的博士。

#### 四、应聘须知

应聘者将个人简历、《安徽理工大学博士求职信息登记表》投递至 67155946@qq.com、cumt1279@163.com。（招聘具体专业计划），联系人王老师。

#### 五、全职引进人才待遇

| 人才类型                                                 |     | 科研启动费（万元） |       | 薪酬<br>万元/年     | 安家费及购房补贴<br>（万元） |
|------------------------------------------------------|-----|-----------|-------|----------------|------------------|
|                                                      |     | 自然科学类     | 人文社科类 |                |                  |
| 第二类人才                                                |     | 100-500   | 20-80 | 60-120         | 100-200          |
| 第三类人才                                                |     | 100-400   | 20-60 | 40-80          | 80-150           |
| 第四类人才                                                |     | 50-150    | 20-50 | 20-40          | 30-80            |
| 第五类<br>人才                                            | 一层次 | 20        | 10    | 享受校内相应<br>岗位薪酬 | 40               |
|                                                      | 二层次 | 16        | 8     |                | 30               |
|                                                      | 三层次 | 12        | 6     |                | 20               |
| 注：1）紧缺学科专业的第五类人才，其安家费及购房补贴增加 10 万元。<br>2）全职引进进入事业编制。 |     |           |       |                |                  |

##### 1. 全职引进人才的配偶安置

第一、二、三类型人才，学校安排工作；第四类型人才及特别优秀人才，按引进时“一人一议”的办法协商安置。第五类型人才，其配偶为全日制硕士的，按人事代理方式安置。

2. 第五类型人才，进校后入选“青苗”培养工程，培养期 2 年，期间享受津贴 2 万元/年；“青苗”培养期满可入选“青托”培养工程，享受津贴 3 万元/年；取得副高职称后，可入选“青尖”培养工程，享受 4 万元/年的津贴。

3. 特需人才待遇，一人一议。属于团队引进的，在科研启动费上按照现有标准的 1.5 倍给予倾斜。具体见《安徽理工大学高层次人才引进暂行办法》（校发【2020】2 号）。